

**Прокуратуры Северо-Западного административного округа  
г. Москвы разъясняет**

**В Трудовой кодекс внесены изменения, регулирующие систему  
оплаты неиспользованных дней отдыха при увольнении**

Президент подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса

Федеральным законом вносятся изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 декабря 2023 года № 56-П.

В соответствии с Федеральным законом день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведённой оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные работником в период трудовой деятельности у работодателя.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.